



Aukštaitijos nacionalinis parkas M. Semaškos nuotrauka

AUKŠTAITIJOS NACIONALINIO PARKO IR LABANORO REGIONINIO PARKO DIREKCIJOS DIREKTORIAUS (-ĖS) KONKURSAS

Informacija pretendentams



www.vstt.lrv.lt | www.saugoma.lt

Gerbiamas (-a) pretendentė,

Džiaugiuosi Jūsų apsisprendimu siekti vadovauti Aukštaitijos nacionalinio parko ir Labanoro regioninio parko direkcijai.

Aukštaitijos nacionalinis parkas ir Labanoro regioninis parkas – teritorijos, kuriose ypatingai dera gamtos turtingumas ir kultūros paveldas: ežeringas kalvotas kraštovaizdis, sengirių tyluma, išskirtinė biologinė įvairovė, tradicinė medinė architektūra, senieji kaimai ir giliai įsišaknijusios etnokultūrinės tradicijos. *Ten, kur susitinka ežerų mėlynė, girių žaluma ir žmonių istorijos, prasideda Aukštaitijos ir Labanoro kraštų tikroji didybė.*

Šiai direkcijai reikalingas lyderis (-ė), kuriam (-iai) saugomų teritorijų misija – **ne tik profesinis darbas, bet ir vertybinis įsipareigojimas.**

Tikimės vadovo (-ės), gebančio (-čios) sutelkti komandą, stiprinti bendradarbiavimą su vietos bendruomenėmis ir savivalda, atstovauti aplinkosaugos interesams, telkti žmones bendrai vizijai ir užtikrinti nuoseklią kryptį, kuri saugotų šių kraštų savitumą ir gyvybingumą.

Linkiu Jums sėkmės konkurse ir įkvėpimo pasirenkant šį prasmingą profesinį kelią.

Dr. Agnė Jasinavičiūtė - Trakimienė

Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos prie Aplinkos ministerijos direktorė



SAUGOMŲ TERITORIJŲ SISTEMOS VIZIJA IR MISIJA, DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAI



VIZIJA

Išsaugotos gamtos, kultūros ir kraštovaizdžio vertybės – šalies pasididžiavimas!

MISIJA

Saugoti ir atkurti vertybes! Įkvėpti visuomenę veikti kartu!

Tarnybos ir saugomų teritorijų direkcijų veikla prisideda prie visų 17 tarptautinių [Darnaus vystymosi tikslų](#), iškeltų Jungtinių Tautų organizacijos.

Dėl veiklos specifikos didžiausią dėmesį skiriame 12 tikslų – jų siekdami tikimės padaryti didžiausią pokytį.



TRUMPAI APIE AUKŠTAITIJOS NACIONALINIO PARKO IR LABANORO REGIONINIO PARKO DIREKCIJĄ



Direkcija – biudžetinė įstaiga, atsakinga už **Aukštaitijos nacionalinio parko ir Labanoro regioninio parko** kraštovaizdžio, biologinės įvairovės bei gamtos ir kultūros paveldo **apsaugą, tvarkymą, priežiūrą ir atkūrimą**.

Ji vykdo prevenciją, stebėseną, įgyvendina projektus, teikia konsultacijas ir organizuoja gamtinį pažintinį turizmą. Direkcijos veikla apima ir **valstybinius draustinius, gamtos paveldo objektus, biosferos poligonus bei „Natura 2000“ teritorijas**. Direkcijos veiklos teritoriją rasite [čia](#)

Buveinė: Lūšių g. 16, Palūšė, Ignalinos r.

Papildoma darbo vieta: Labanoras (Seniūnijos g. 19, Švenčionių r.).

Direkcijos nuostatus rasite [čia](#), o Direkcijos struktūrą rasite [čia](#).

Daugiau informacijos apie direkcijos veiklą galite rasti:

- <https://www.aparkai.lt/>
- <https://anp.lrv.lt/lt/>

PAGRINDINIAI DIREKCIJOS VADOVO (-ĖS) KADENCIJOS TIKSLAI IR REZULTATAI



Sustiprinti Europos Bendrijos svarbos rūšių ir buveinių apsaugą bei jų atkūrimą

Rezultatas: 30 % Pagerinta „Natura 2000“ teritorijų apsaugos būklė, padidintas geros būklės buveinių plotas, efektyviai valdomas invazinių rūšių plitimas, užtikrinta nuosekli ir ilgalaikė stebėseną.

Užtikrinti gerą saugomo kraštovaizdžio ir saugomų vertybių būklę

Rezultatas: Sistemingai atliekamos prevencinės ir kontrolės veiklos, dėl kurių mažėja pažeidimų skaičius, o žala saugomoms vertybėms yra išvengiama arba greitai suvaldoma.

Pritaikyti vertybes lankymui, padidinti gamtosauginio švietimo efektyvumą

Rezultatas: Užtikrinta geros būklės esama infrastruktūra, plėtojamos ir tobulinamos edukacinės veiklos, plečiamas paslaugų lankytojams spektras, pasiekiamas tvarus lankytojų srautų augimas.

Užtikrintas etnokultūros tradicijų tęstinumas

Rezultatas: Nuosekliai įgyvendinama etnokultūros tradicijų puoselėjimo programa, bendradarbiaujant su vietos bendruomenėmis ir stiprinant jų įsitraukimą.

Užtikrinti efektyvų ir rezultatyvų komandos darbą

Rezultatas: Motyvuotas ir sutelktas kolektyvas, užtikrintas sklandus vadovo pasikeitimo procesas, kryptingai stiprinamos darbuotojų kompetencijos ir nuosekliai gerinamas jų darbo pasitenkinimas.

Tvariai, taupiai, skaidriai ir klimatui neutraliai naudoti direkcijos išteklius

Rezultatas: Mažinamas direkcijos veiklos poveikis aplinkai, tobulinami energijos taupymo ir efektyvaus išteklių naudojimo sprendimai, nuosekliai įgyvendinami žalieji viešieji pirkimai (siekiant 100 %).

KODĖL VERTA PRETENDUOTI?



Prasmingas ir įkvepiantis darbas

- Dirbsite įvairų, kūrybišką ir kompleksišką darbą saugomų teritorijų širdyje.
- Kiekvienas sprendimas prisidės prie **biologinės įvairovės**, kraštovaizdžio, gamtos ir kultūros paveldo **išsaugojimo bei atkūrimo**.
- Įtakos turėsite tiek **pirmajam Lietuvos nacionaliniam parkui**, tiek **didžiausiam regioniniam parkui**.



Poveikis visuomenei ir ateities kartoms

- Jūsų sprendimai padės visuomenei **saugiai ir tvariai lankyti vertingiausias teritorijas**.
- Turėsite galimybę paversti žmonių lūkesčius realybe – nuo švietimo iki tvarios ūkinės veiklos vystymo.
- Kursite Aukštaitijos nacionalinio parko ir Labanoro regioninio parko įvaizdį ir jų pažinimo kultūrą.



Stabilumas ir šiuolaikiškos darbo sąlygos

- **5 metų kadencija** su galimybe pratęsti dar 5 metams – aiški ir tvari karjeros perspektyva.
- Galimybė dirbti **hibridiniu būdu**.
- Šiuolaikiška, profesionali komanda ir stipri institucijos misija.



Konkurencingas atlygis ir motyvacija

- Pareiginės algos koeficientas: **2,22** (ribos 1,59–2,65).
- Siūlomas atlyginimas: **3964 EUR** (neatskaičius mokesčių).
- Galimos motyvacinės priemonės:
 - iki **2 pareiginių algų dydžio išmoka** už išskirtinius rezultatus;
 - priemokos už papildomas veiklas ir didesnę krūvį;
 - kitos skatinimo priemonės pagal pasiektus rezultatus.

REIKALAVIMAI PRETENDENTUI (-EI)



Nepriekaištinga reputacija

Išsilavinimas

aukštasis universitetinis išsilavinimas (magistro kvalifikacinis laipsnis arba baigus vientisąsias studijas įgytas magistro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija.

Vadovaujamo darbo patirtis

ne mažiau kaip 3 metai.

Užsienio kalba

Anglų arba vokiečių, arba prancūzų kalbos mokėjimas B2 lygiu.

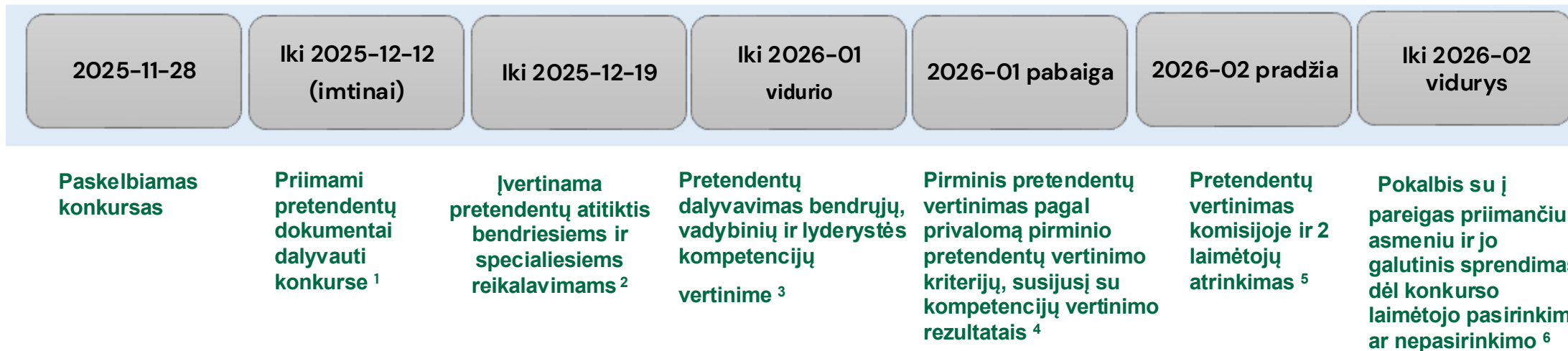
Bendrosios kompetencijos

vertės visuomenei kūrimas; patikimumas ir atsakingumas; organizuotumas, analizė ir pagrindimas; komunikacija.

Vadybinės ir lyderystės kompetencijos

strateginis požiūris; veiklos valdymas; lyderystė.

NUMATOMA KONKURSO EIGA



¹ Dokumentų pateikimo terminas gali būti pratęstas iki 10 d. d. motyvuotu įstaigos sprendimu. *Pretendentų paieškos procedūroms atlikti pasitelktas LR viešųjų pirkimo įstatymo nustatyta tvarka atrinktas paslaugų teikėjas (ALLIANCE RECRUITMENT, UAB)*

² Pateiktas prašymas gali būti gražintas patikslinti per 5 d. d. Esant objektyvių aplinkybių, terminas dokumentų kopijoms pateikti gali būti pratęstas iki 10 d. d.

³ Per 15 d. d. nuo pranešimo apie atitikties reikalavimams. Kompetencijų vertinimo paslaugos gali būti perkamos Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka.

⁴ Pirminis vertinimas atliekamas per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos. Informavimas, ar pretendentas atrinktas į tolesnį konkurso etapą, per 5 d. d. nuo komisijos atrinktų pretendentų sąrašo patvirtinimo dienos.

⁵ Apie pretendentų vertinimo komisijoje datą, laiką, vietą ir eigą bus pranešta ne vėliau kaip prieš 3 d. d. iki vertinimo komisijoje pradžios.

⁶ Per 10 d. d. nuo informacijos apie konkurso laimėtojus (-ą) gavimo dienos. Informavimas apie priimtą sprendimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo motyvuoto rašytinio sprendimo priėmimo dienos.

KAIP PATEIKTI PRAŠYMĄ DALYVAUTI KONKURSE?

Prašymas dalyvauti konkurse – tai nustatytas dokumentų rinkinys, kurį reikia pateikti per [Viešojo sektoriaus darbuotojų registro valdymo informacinę sistemą](#) (VSDRIS)¹:

Pretenduojant į Aukštaitijos nacionalinio parko ir Labanoro regioninio parko direktoriaus (-ės) pareigas, reikės pateikti šiuos dokumentus:

- Gyvenimo aprašymą (pildomas VATIS)
- Diplomo, įrodančio atitiktį nustatytam išsilavinimo reikalavimui, kopiją
- Vadovaujamojo darbo patirtį įrodančio (-ių) dokumento (-ų) kopiją (-as) ²
- Atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaraciją (pildoma VATIS)
- Asmens, priimamo į valstybės tarnautojo pareigas, klausimyną (pildoma VATIS)
- Jei turite, anglų arba vokiečių arba prancūzų kalbos mokėjimą B2 lygiu įrodančio dokumento kopiją ³; jei neturite, svarbu dokumento, įrodančio užsienio kalbos mokėjimo lygį, kopiją pateikti iki pretendentų vertinimo komisijoje pradžios per VATIS arba turėti ją vertinimo komisijoje dieną su savimi. Daugiau informacijos apie užsienio kalbos mokėjimo tikrinimą [ČIA](#).

¹ Jei prašymą teiksite pirmą kartą, reikės susikurti vartotojo paskyrą.

² Išskyrus asmenis, apie kurių vadovaujamojo darbo patirtį yra informacija Valstybės tarnautojų registre ir (ar) Vidaus reikalų pareigūnų registre.

³ Užsienio kalbos mokėjimo lygio įskaitymo išimtis galite rasti [Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo IX skyriuje](#).

KOKIUS DOKUMENTUS PATEIKTI DĖL VADOVAUJAMO DARBO PATIRTIES

Vadovaujamojo darbo patirtimi laikoma¹:

- Patirtis vadovaujant organizacijai, padaliniui ar asmenims
- Patirtis vykdant asmenų, vadovujančių organizacijai, padaliniui ar asmenims, pavadavimo funkcijas
- Patirtis vykdant funkcijas, kurias atliekant reikia organizuoti, koordinuoti ir kontroliuoti asmenų grupės darbą (pvz., patarėjų, turinčių pavaldžių asmenų, darbas, darbas nuolatinės komisijos pirmininku ir kitas darbas, atliekant nuolatinio pobūdžio vadovavimo funkcijas)

Kokie dokumentai įrodo vadovaujamo darbo patirtį?

Dokumentas turėtų pagrįsti vadovaujamojo darbo funkcijų realaus vykdymo faktą ir tokių funkcijų vykdymo laikotarpį. Tai galėtų būti šių dokumentų kopijos:

- Darbo sutarties, kurioje yra nurodytas darbo pradžios ir pabaigos laikotarpis (jei darbo santykiai baigėsi) ir darbo funkcijos
- Darbdavio rašytinės informacijos (pvz., išduotos pažymos) su nurodytu darbo pradžios ir pabaigos laikotarpiu (jei darbo santykiai baigėsi) apie susitartas darbo funkcijas turinį ar darbo funkcijai keliamus reikalavimus
- Pareigybės aprašymo, pareiginių nuostatų ar darbo (veiklos) aprašo;
- Kitų dokumentų, pagrindžiančių vadovaujamojo darbo patirtį.

¹Vadovaujantis Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodika.

PRETENDENTŲ Į ĮSTAIGOS VADOVO(-ĖS) PAREIGOS BENDRŲJŲ, VADYBINIŲ IR LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

Per 15 darbo dienų nuo pranešimo, kad atitinkate reikalavimus, turite sudalyvauti kompetencijų vertinime pagal VATIS skelbiamą grafiką.

Vertinamos 3 vadybinės ir lyderystės kompetencijos (strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė) ir 3 bendrosios kompetencijos (analizė ir pagrindimas, organizuotumas, komunikacija).

Nustatomas asmens turimų kompetencijų raiškos lygis:

- silpnas – kompetencijos išreikštumas žemesnis nei vidutinis,
- vidutinis – kompetencijos išreikštumas vidutinis;
- aukštas – kompetencijos išreikštumas aukštesnis nei vidutinis.

Kompetencijų vertinimas yra privalomas dalyvavimo konkurse etapas!!!

Pretendentų kompetencijų vertinimo rezultatai naudojami pirminiam pretendentų vertinimui pagal komisijos pasirinktą kompetencijų vertinimo kriterijų.

Pretendento į įstaigos vadovo pareigas kompetencijų vertinimo išvada galioja 3 metus.

Pakartotinį kompetencijų vertinimą galima atlikti ne anksčiau nei po šešių mėnesių nuo ankstesnio kompetencijų vertinimo pabaigos.

Daugiau informacijos apie kompetencijų vertinimą [ČIA](#).

PRIVALOMAS PIRMINIS PRETENDENTŲ VERTINIMAS PAGAL BENDRŲJŲ VADYBINIŲ IR LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATUS

- Konkurse į Aukštaitijos nacionalinio parko ir Labanoro regioninio parko direktijos vadovo (ės) pareigas privalomam pirminiam pretendentų vertinimui bus taikomas komisijos pasirinktas kriterijus „**Visų kompetencijų raiškos lygis ne mažesnis kaip vidutinis**“.
- Komisija atliks privalomą pirminį pretendentų vertinimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos.
- Į kitą konkurso etapą – pretendentų vertinimą komisijoje – bus atrinkti pretendentai, kurių visų kompetencijų raiškos lygis įvertintas kaip vidutinis arba aukštas.
- Pretendentai, kurių bent vienos kompetencijos raiškos lygis įvertintas kaip silpnas, negalės dalyvauti konkurse.
- Atlikus pirminį vertinimą pretendentai bus informuoti, ar jie praėjo pirminį pretendentų vertinimą.**

LAUKIAME PRISIJUNGIANT PRIE KOMANDOS!



Jei Jums reikalinga papildoma informacija apie konkurso organizavimą, turite klausimų, maloniai prašome susisiekti:

Šarlotė Mitraitė
Viešojo valdymo agentūros
Vadovų karjeros valdymo skyriaus vyriausioji specialistė
+370 672 87005 | sarlote.mitraite@vva.gov.lt

Žydrė Stirbienė
Valstybinė saugomų teritorijų tarnyba prie AM
Teisės ir žmogiškųjų išteklių valdymo skyriaus vedėja
+37061459047 | zydre.stirbiene@vstt.lt